

# 養護老人ホーム門別長生園 運営規程

## 第1章 総則

(趣旨)

第1条 この規定は、社会福祉法人いちはつの会が運営する養護老人ホーム門別長生園（以下「施設」という）の運営及び管理に関し必要な事項を定めるものとする。

(事業の目的及び方針)

第2条 施設は、身体上若しくは精神上又は環境上の理由及び経済的理由により居宅において養護を受けることが困難なものについて、老人福祉法(昭和38年法律第133号)第11条の措置の実施期間が入所措置をとった者（以下「入所者」という。）を養護することを目的とする。

施設は入所者が個人として尊重され、常に健康で健全な環境を維持することを基本方針として運営するものとする。

(事業所の名称)

第3条 事業所の名称及び所在地は次のとおりである。

- (1) 事業所の名称 養護老人ホーム門別長生園
- (2) 事業所の所在地 沙流郡日高町字富浜 223-143

(入所定員)

第4条 施設の入所定員は60名とする。

|                  |     |     |
|------------------|-----|-----|
| 居室は2階フロア・ユニット型個室 | 20床 | 20名 |
| 3階フロア・ユニット型個室    | 20床 | 20名 |
| 4階フロア・ユニット型個室    | 20床 | 20名 |

## 第2章 管理組織

(職員の区分定員)

第5条 施設に次の職員を置く。

| 職種      | 員数 | 付記                  |
|---------|----|---------------------|
| 園長      | 1名 | 常勤兼務 1名             |
| 主任生活相談員 | 1名 | 常勤専従 1名             |
| 生活相談員   | 1名 | 常勤専従 1名             |
| 主任支援員   | 1名 | 常勤専従 1名             |
| 支援員     | 2名 | 常勤専従 2名             |
| 栄養士     | 1名 | 常勤専従 1名             |
| 看護職員    | 2名 | 常勤兼務 1名<br>非常勤専従 1名 |

その他の職員は、必要に応じて置くことができる

(事務分掌)

第6条

- 1 園長は、理事長の命を受け、施設の業務を管理し、職員を指揮監督する。
- 2 主任生活相談員または生活相談員は、園長の意見に基づき入所者の処遇、生活相談及び指導援助に努める。
- 3 主任支援員及び支援員は、入所者の生活指導並びに日常生活上における身の回りの援助及び介護の業務に従事する。
- 4 嘱託医は、入所者の保健、衛生管理及び診療に従事する。
- 5 看護職員は、入所者の保健、衛生管理及び診療等の補助に関する業務に従事する。
- 6 栄養士は、入所者の給食献立及び栄養に関する事務並びに調理給食の実務を指導する。

(入所の方法)

第7条 園長は措置の実施機関（以下「実施機関」という。）から入所の委託された者を入所させる。

### 第3章 入所者の処遇

#### (指導)

第8条 園長は、入所時及び入所後定期的に入所者の経歴、境遇及び性格等の必要な身上調査を行い、適正なる生活指導の方針を立てるとともに常に心身の状況を把握し、日常生活上の問題の処理及び指導に努めなければならない。

#### (給食)

第9条 園長は、入所者の給食を行うにあたって次の事項を実施しなければならない。

- (1) 食品の種類及び調理方法について栄養並びに入所者の身体的状況及び嗜好を考慮した献立表及び給食量表を作成し、食事の品名及び分量を明示すること。
- (2) 入所者の健康を維持するため必要な熱量及び味覚に留意し、栄養の確保に努めること。
- (3) 調理及び配膳は、衛生的に行い、食品の保存にあたっては、腐敗又は変質しないよう十分な措置を講じなければならない。
- (4) 食器類は、煮沸消毒又は滅菌されたものを使用すること。
- (5) 傷病者については、医師の指導を受け適応した給食を実施すること。
- (6) 入所者の食事は、傷病等特別の理由がない限り食堂で行うこと。

#### (健康管理)

第10条

- 1 園長は入所者の健康管理及び清潔な生活環境を維持するため、次の事項を実施しなければならない。
  - (1) 定期健康診断 入所時及び年1回以上
  - (2) 入浴 週2回以上
  - (3) 居室、静養室その他入所者の常時使用する室は、月1回以上消毒すること。
  - (4) 入浴できない入所者については、週2回以上清拭をしなければならない。
- 2 園長は、入所者の被服及び寝具を常に清潔に保つとともに、損傷した場合は、その都度補修し、又は貸与しなければならない。
- 3 園長は、職員については採用時及び毎年1回以上は健康診断を行わなければならない。
- 4 調理員（業務委託の場合も含む）については、定期的に検便を行わなければならない。

- 5 園長は、居室、被服、食器等で感染の危険がある病毒に汚染され、又は汚染された疑いのあるものは、消毒した後でなければ入所者に供してはならない。

(生活指導等)

第 11 条

- 1 園長は、入所者に対し生活の向上のための指導を受ける機会を与えなければならない。
- 2 園長は、入所者に対しその身体的及び精神的条件に応じ機能を回復し、又は機能の減退を防止するための訓練に参加する機会を与えなければならない。

(検診等の措置)

第 12 条

- 1 園長は、入所者に対し次により診療を実施するとともに、傷病者については必要に応じて静養室に入室させなければならない。
  - (1) 検診日は、週 1 回以上とし、嘱託医による診療を行う。
  - (2) 緊急の場合は、臨時診療を行う。
- 2 前項の規程による施設内の医療的処遇が行うことができない場合は、措置の実施期間に速やかに連絡して処置しなければならない。

(教養及び娯楽)

第 13 条 園長は、入所者の教養娯楽を図るため必要な設備を備えるほか、適宜レクリエーション行事を行わなければならない。

(暖房)

第 14 条 園長は、入所者の健康に充分配慮し、適切な温度による暖房を実施するものとする。ただし、入所者個人が使用する暖房器具は、園長が特別に許可したものであること。

## 第4章 入所者の守るべき規律

### (入所者の遵守事項)

第15条 入所者は、この運営規程に定めるところに従い、規律ある生活を行うとともに共同生活の秩序維持に努め、次の事項を守らなければならない。

- (1) 入所者は身上に異動があったとき、又は収入に変動が生じたときは、直ちに園長に届けなければならない。
- (2) 入所者は、次の事項について事前に園長の許可を得なければならない。
  - ア 外出
  - イ 外泊
  - ウ 面会
  - エ アからウまでに掲げるもののほか、園長が定める事項

### (入所者の規律)

第16条 入所者は、次の事項を厳守しなければならない。

- (1) 指定された場所以外で喫煙はしないこと。
- (2) 故意に器物及び設備を破損し、又は園外に許可なく持ち出さないこと。
- (3) 許可なく飲酒しないこと。(医師の指示に従う。)
- (4) 前各号に掲げるもののほか、風紀を乱して他人に迷惑を及ぼさないよう常に秩序ある生活を営むこと。

### (日課)

第17条 日課は、次のとおりとする。ただし、園長は、季節その他必要に応じて日課を変更することができる。

- (1) 朝食 8時30分
- (2) 昼食 12時30分
- (3) 夕食 17時
- (4) 入浴 9時～17時
- (5) 消灯 21時

### (退園)

第18条 園長は、入所者が第15条及び第16条の規程に従わない場合及び退園を申し出た場合は、その理由等を調査して、実施機関と協議の上、退園させることができる。

## 第5章 作業

### (入所者の作業)

第19条 入所者は、自らの意思によって手伝い等の作業をすることができる。

### (作業の承認)

第20条

- 1 作業をしようとする者は、事前に園長の承認を受けなければならない。
- 2 園長の承認を求められた場合は、その作業がその者の自立を助長すると認められるときは、承認できる。

### (作業の遵守事項)

第21条 作業を行う者は、施設の秩序を乱しその他園及び他の入所者に迷惑をかけることのないよう努めなければならない。

## 第6章 補足

### (園長の報告)

第22条 園長は、次の場合は、直ちに実施機関に報告しなければならない。

- 1 入所者死亡したとき及びその入所者に遺留金品があったとき。
- 2 入所者の収入、資産又は扶養義務者に変動があったとき。
- 3 入所者が疾病にかかり、又は負傷した場合、施設内で適切な医療的処遇を行うことができないと認められたとき。
- 4 入所者が運営規程に従わず、著しく施設の規律を乱すと認められたとき。
- 5 前各号に掲げるもののほか、入所することができないと認められたとき。

### (運営規程の周知)

第23条 園長は、新たに入所者となった者に対し運営規程を周知させなければならない。

### (秘密の保持)

第24条

- 1 職員は、正当な理由なく、その業務上知り得た入所者又はその家族の秘密を漏らさない。
- 2 園長は、職員であった者が、正当な理由なく、その業務上知り得た入所者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講ずるものとする。

- 3 園長は、関係機関等に対して、入所者に関する情報を提供する場合には、あらかじめ文書により入所者の同意を得るものとする。

(苦情への対応)

#### 第 25 条

- 1 園長は、施設サービスに関する入所者及び家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講ずるものとし、その概要を入所者及び家族に文書により説明するものとする。
- 2 園長は、苦情を受け付けた場合には、サービスの質の向上を図る上での重要な情報であることの認識に立ち、苦情の内容を踏まえ、サービスの質の向上に向けた取り組みを自ら行うものとする。
- 3 園長は、入所者又は家族からの苦情に対して、市町村及び国民健康保険団体連合会が実施する調査に協力するとともに、指導又は助言を受けた場合には必要な改善を行うものとする。
- 4 園長は、苦情を申し立てた入所者に対して、いかなる場合にも差別的扱いを行わない。

(虐待の防止のための措置に関する事項)

第 26 条 事業所は虐待の発生又はその再発を防止するため、以下の措置を講じる。

- (1) 虐待防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について、従業者に十分に周知する。
  - (2) 虐待の防止のための指針を整備する。
  - (3) 従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的を実施する。
  - (4) 前三号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置く。
- 2 前項第一号に規定する委員会は、テレビ電話等を活用して行うことができるものとする。

(事故発生時の対応)

#### 第 27 条

- 1 園長は、施設サービスの提供により事故が発生した場合には、速やかに市町村及び入所者に連絡を行うとともに、必要な措置を講ずるものとする。
- 2 園長は、前項の事故の状況及び事故に際してとった措置について記録しなければならない。
- 3 園長は、施設サービス提供により、賠償すべき事故が発生した場合は、損

害賠償を速やかに行うものとする。

(職員の研修)

第 28 条 園長は、職員の質的向上を図るために、研究、研修の機会を設け、また適切かつ効率的に施設サービスを提供できるよう、職員の勤務体制を整備するものとする。

(災害対策)

第 29 条

- 1 園長は、非常災害その他急迫な事態に際しての措置対策を立て消防機関の指導を得て避難、救出及び消火に対する訓練を年 2 回以上実施しなければならない。
- 2 園長は、前項に規程する訓練を実施するにあたって、あらかじめ職員の役割分担事項を定め、これを周知させるとともに常に掲示しておかなければならない。
- 3 園長は、近隣住民と協力し防災活動を行う。

(火気取締責任者)

第 30 条 園長は、火災予防のため火気取締責任者を定めなければならない。

(深夜勤勤務)

第 31 条

- 1 園長は職員に深夜勤を命じ、緊急事務処理及び公印の管理並びに火災、盗難予防に当たらせなければならない。
- 2 深夜勤勤務職員は、非常災害が発生したとき、又はそのおそれがあるときは、直ちに応急措置を講じるとともに園長に報告し、その指示を受けなければならない。

(備付帳簿)

第 32 条 園は、施設の運営を適正に把握するため必要な帳簿を備え、常に整理しておかなければならない。

## 付則

### (施行期日)

この規程は、平成 26 年 11 月 1 日より施行する。

- ・平成 27 年 11 月 8 日一部改訂する。
- ・平成 29 年 4 月 1 日改訂。
- ・令和 3 年 11 月 1 日一部改訂する。
- ・令和 6 年 1 月 1 日一部改訂する。